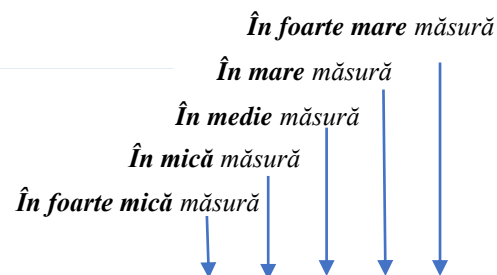


COD^E_c

Mai jos aveți formulate mai multe întrebări referitoare la idei, sentimente, gânduri sau reacții pe care oamenii le au la locul de muncă sau în legătură cu activitatea lor profesională. Vă rugăm să citiți fiecare întrebare și să decideți **în ce măsură** (cât de des sau cât de intens), **în ultima lună**, ați avut astfel de gânduri, trăiri sau reacții, marcând cu un "X" una dintre căsuțe, de la „*În foarte mică măsură*” până la „*În foarte mare măsură!*”.

Nu vă veți semna pe acest chestionar iar răspunsurile dvs. vor rămâne anonime.

Rezultatele finale se vor referi doar la colective sau categorii de angajați și nu la persoane sau posturi individuale. *Nu există răspunsuri corecte sau greșite*



În ce măsură (cât de des sau de intens), în ultima lună

1. te-ai simțit motivat(ă) să îți faci cât mai bine treaba, sarcinile profesionale zilnice?					
2. ai conștientizat că vrei să rămâi pe termen lung în această firmă/ instituție?					
3. ai simțit că ai autonomie sau control în modul în care îți îndeplinești rolurile profesionale?					
4. ai redus implicarea ta în muncă doar realizarea sarcinilor de bază?					
5. ai simțit că <u>nu</u> este bine să îți exprimi opiniile sau nemulțumirile față de colegi sau șefi?					
6. ai avut îndoieli cu privire la sinceritatea comunicărilor oficiale ale conducerii?					
7. te-ai întrebat dacă merită să rămâi în continuare aici?					
8. ai început să analizezi oferte de muncă din aria ta de expertiză?					
9. ai luat singur decizii importante și ai rezolvat problemele profesionale semnificative?					
10. ai conștientizat că ar fi trebuit să ai anumite avantaje sau beneficii suplimentare comparativ cu colegii tăi?					
11. ai evitat să participi sau să te implici în discuțiile despre îmbunătățirea activității colective?					
12. ai observat că colegii tăi evită să critice deciziile sau politica conducerii?					
13. ți-au fost schimbate sarcinile sau responsabilitățile fără să fii consultat sau fără acordul tău?					
14. ți-ai exprimat deschis scepticismul referitor la deciziile luate de management?					
15. te-ai întrebat dacă ai ar trebui să părăsești organizația în viitorul apropiat?					
16. ai simțit că ești puternic implicat(ă) în sarcinile și proiectele tale profesionale actuale?					
17. ai constatat că această organizație îți oferă multe oportunități de dezvoltare profesională?					
18. ai constatat că ești motivat să îți atingi aici obiective profesionale importante?					
19. ai simțit că ești îndreptățit(ă) să ceri și să primești mai mult decât ți se oferă în acest moment?					
20. ți-ai propus să faci doar strictul necesar legat de sarcinile tale zilnice?					
21. ai simțit că există subiecte sensibile pe care nimeni nu îndrăznește să le abordeze deschis?					
22. ai constatat că beneficiile/recompensele promise nu au fost acordate așa cum era prevăzut?					
23. ți-ai dat seama că interese ascunse sau egoiste stau la baza multor decizii organizaționale?					
24. ai analizat și ai conștientizat care ar fi consecințele renunțării la locul tău de muncă actual?					

25. te-ai simțit rezistent(ă) și puternic(ă) atunci când te-ai confruntat cu noi provocări la serviciu?					
26. ai constatat că ai relații puternice și pozitive cu membrii colectivului în care lucrezi?					
27. ai realizat că poți face o diferență pozitivă în organizație, prin inițiativele și munca ta?					
28. ai conștientizat că, în această firmă, indiferent de cât de mult reușești să faci zilnic, ai merita mai multă recunoaștere și apreciere?					
29. te-ai simțit detașat sau neimplicat emoțional în viața organizației din care faci parte?					
30. ai constatat că există un climat de teamă și represalii pentru cei care își spun nemulțumirile?					
31. ai văzut că atitudinea și comportamentele șefilor tăi este în dezacord cu valorile și principiile promise și promovate de organizație?					
32. ai observat că nu mai crezi în promisiunile sau inițiativele propuse de conducere?					
33. ți-a pus problema dacă, pentru tine, există oportunități profesionale mai bune, în altă parte?					
34. ai evaluat alternativele și opțiunile tale de carieră, fără a lua în calcul această organizație?					
35. ai avut un sentiment de mândrie și împlinire în legătură activitatea ta profesională?					
36. ai conștientizat că ai planuri pe termen lung legate de o carieră în cadrul acestei organizații?					
37. ai constatat că ai acces la resursele și suportul necesar pentru a-ți atinge obiectivele profesionale?					
38. ai simțit că ești îndreptățit(ă) să ai anumite avantaje sau facilități suplimentare, spre deosebire de alți colegi similari ție?					
39. ai simțit că există o diferență mare între cele promise la angajare și ce se întâmplă de fapt?					
40. ai conștientizat că nu ai încredere în sinceritatea și deciziile managementului?					
41. ai simțit puternic tentația sau nevoia de a renunța la locul tău de muncă actual?					
42. ai căutat sau ai discutat cu persoane care să îți ofere informații despre un alt loc de muncă?					
43. ai fost complet absorbit(ă) și captivat(ă) de ceea ce făceai în acel moment, de munca ta?					
44. ai simțit că actualul loc de muncă îți oferă satisfacție și sentimentul de realizare personală?					
45. ai constatat că nu primești atât cât meriți cu adevărat, pentru rolul tău în această organizație?					
46. ai preferat să <u>nu</u> te implici activ în proiectele sau activitățile profesionale propuse.					
47. ai evitat să discuți cu șefii despre nevoile sau așteptările tale?					
48. ai constatat că organizația în care lucrezi <u>nu</u> îți oferă condițiile pe care ți le-a promis anterior?					
49. ai avut sentimentul că trebuie să încerci altceva, un alt loc de muncă decât cel actual?					
50. ai identificat avantajele care ți le-ar aduce schimbarea actualului loc de muncă?					

Nu vă veți semna pe acest chestionar! Pentru a realiza analize statistice și comparații între colective/ categorii de angajați sunt necesare câteva date generale (colectivul/ categoria de care aparțineți...). **Vă rugăm să bifați categoria de care aparțineți**

Vechimea în organizație: sub 1 an între 1 și 3 ani între 3 și 6 ani peste 6 ani

Genul: masculin feminin

Statut ierarhic: fără funcție de conducere cu funcție de conducere

Colectivul/ categoria de angajați: _____