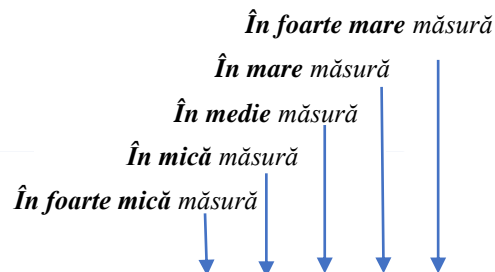


LTTT

Mai jos aveți formulate mai multe afirmații legate modul în care gândesc și acționează liderii în cadrul activității organizaționale, în relație cu angajații lor. Vă rugăm să citiți cu atenție fiecare întrebare și să decideți **în ce măsură vă caracterizează** sau sunteți de acord cu acest afirmații.

Nu există răspunsuri corecte sau greșite ci doar stiluri diferite de leadership!



În această organizație

1. Conving angajații cu entuziasmul și încrederea mea în ceea vom face împreună.						
2. Încurajez angajații să gândească critic și să pună la îndoială presupunerile existente.						
3. Mă focalizez pe nevoile individuale de dezvoltare ale fiecăruia dintre subordonații mei.						
4. Prefer să stabilesc obiective clare și ofer feedback direct legat de progresul realizat.						
5. Intervin atunci când apar abateri, întârzieri sau erori în realizarea sarcinilor alocate.						
6. Intervin în echipă, doar atunci când standardele minime de performanță nu sunt îndeplinite.						
7. Nu toate deciziile și acțiunile mele de lider sunt în acord cu valorile și credințele mele profunde.						
8. Evit implicarea directă în rezolvarea problemelor angajaților..						
9. Încurajez inițiativa și autonomia în luarea deciziilor de către angajați.						
10. Analizez impactul etic al deciziilor mele înainte de a le implementa.						
11. Mă mențin consecvent în stilul meu de leadership, indiferent de presiunile externe.						
12. Împărtășesc cu subordonații mei planuri viitoare sau idei îndrăznețe și inovatoare..						
13. Consider că preocupările legate de reducerea a încălzirii globale sunt exagerate.						
14. Entuziasmul, dedicarea și pasiunea mea îi lasă adesea indiferenți pe angajați.						
15. Promovez experimentarea și inovarea în rezolvarea problemelor curente.						
16. Ofer feedback personalizat, pentru a ajuta fiecare angajat să crească.						
17. Clarific de la început ce așteptări am și ce recompense vor primi angajații pentru munca bine făcută.						
18. Monitorizez constant activitatea angajaților pentru a identifica problemele înainte de escaladare.						
19. Iau măsuri anticipative, când bănuiesc că un angajat nu își va îndeplini la timp sarcinile.						
20. Sunt deschis/ă și sincer/ă în comunicarea mea cu subordonații.						
21. Pun nevoile angajaților înaintea propriilor interese personale.						
22. Creez oportunități pentru membrii echipei mele de a-și asuma roluri de leadership.						
23. Verific și mă asigur că toți angajații sunt tratați echitabil și cu respect.						
24. Recunosc rapid schimbările din mediul extern și ajustez rapid strategiile de lucru.						

25. Le vorbesc angajaților despre legătura între obiectivele de acum și viziunea mea pe termen lung.					
26. Prefer alocarea resurselor unor proiecte de dezvoltare locală, decât unor proiecte ecologice.					
27. Transmit încredere și optimism celorlalți, chiar și în fața provocărilor sau nereușitelor.					
28. Discut ideile noi cu echipa mea, încurajând contribuții diverse.					
29. Ascult cu atenție și îmi arăt interesul pentru bunăstarea fiecărui membru al echipei.					
30. Monitorizez atent/ă realizările angajaților și ofer recunoaștere sau recompensă atunci când merită.					
31. Evaluez regulat procesele de lucru pentru corecta comportamentele nedorite.					
32. Monitorizez performanța, dar prefer să las ca membrii echipei să își corecteze singuri erorile.					
33. Recunosc și îmi asum greșelile în fața celorlalți, în loc să le ascund.					
34. Mă concentrez pe dezvoltarea fiecărui membru al echipei.					
35. Încurajez asumarea deciziilor individuale și nu luarea deciziilor prin consultare în echipă.					
36. Promovez și susțin politicile organizației care încurajează comportamentul etic.					
37. Creez un mediu de lucru în care angajații să poată experimenta și învăța din greșeli.					
38. Încurajez angajații să își dorescă mai mult și să stabilească obiective ambițioase.					
39. Încurajez și sprijin echipa mea să participe la inițiativele companiei legate de sustenabilitate și protecția mediului.					
40. Prefer un stil de comunicare direct și pragmatic, fără încurajări, metafore sau citate motivaționale.					
41. Îmi încurajez angajații să își asume riscuri și să învețe din greșeli, fără a le penaliza.					
42. Prefer planurile de acțiune standardizate, colective, celor personalizate, individuale.					
43. Nu cred că recompensele sunt cel mai bun mijloc de motivare a performanței.					
44. Intervin des cu măsuri corective pentru a asigura că angajații își ating obiectivele.					
45. Intervin în rezolvarea problemelor numai când acestea afectează negativ rezultatele.					
46. Nu vorbesc cu subordonații mei despre îndoielile mele sau dilemele mele etice.					
47. Ascult activ și ofer sprijin emoțional angajaților mei.					
48. Recunosc și gratific inițiativele, deciziile și soluțiile inovatoare ale angajaților.					
49. Iau în calcul toate oportunitățile, inclusiv pe cele potențial neetice, pentru a maximiza beneficiile organizației.					
50. Susțin o cultură organizațională care valorizează standardizarea și stabilitatea și nu inovarea și adaptabilitatea.					
51. Mă avânt și transmit entuziasm cu privire la viziunea pe termen lung pe care o propun.					
52. Coordonez măsuri de reducere a consumului de resurse și monitorizez implementarea acestora.					
53. Reușesc să creez o legătură emoțională profundă cu angajații mei.					
54. Folosesc problemele ca exemple sau lecții pentru dezvoltarea profesională a echipei.					
55. Îmi aloc mult timp pentru a cunoaște angajații la un nivel personal.					
56. Mă asigur că angajații înțeleg legătura dintre performanța lor și recompensele primite.					

57. Prefer să <u>nu</u> monitorizez constant activitățile echipei, ci să mă bazez pe autoevaluarea angajaților.					
58. Evit implicarea în problemele de zi cu zi ale angajaților, dacă acestea nu sunt critice.					
59. Încurajez sinceritatea, transparența și onestitatea în cadrul echipei.					
60. Nu este fezabil să sacrificii personale pentru a asigura binele sau succesul echipei.					
61. Monitorizez îndeaproape și să controlez activitățile angajaților mei.					
62. Dacă sesizez conduite ne-etice în relațiile cu angajații, iau măsuri corective ponderate, care protejează, în primul rând, interesele afacerii.					
63. Îmi place să navighez prin schimbările complexe ce vin din mediului extern (piață, furnizori, clienți).					
64. Prefer să mențin focusul pe obiectivele curente, evitând promisiuni în viziuni pe termen lung.					
65. Verific dacă proiectele în care sunt implicat includ evaluări ale impactului asupra mediului sau soluții de ecologice.					
66. Sunt recunoscut/ă pentru abilitatea de a motiva și inspira oamenii prin cuvinte și entuziasm.					
67. Solicit și valorizez ideile sau soluțiile noi de la membrii echipei.					
68. Sunt accesibil/ă și disponibil/ă pentru întrebări, consultanță sau îndrumarea angajaților mei.					
69. Prefer încurajarea și recompensa individuală, unui sistem unitar de proceduri și recompense.					
70. Intervin rapid în echipă atunci când apar mici erori sau standardele nu sunt complet îndeplinite.					
71. Prefer să nu intervin, decât dacă este evident că problemele nu se pot rezolva fără implicarea mea.					
72. În calitate de lider, uneori, acțiunile mele contrazic valorile pe care le susțin verbal.					
73. Încurajez un mediu de lucru în care angajații se ajută și se susțin unii pe alții.					
74. Încurajez dezvoltarea competențelor de leadership la toți membrii echipelor în care lucrez.					
75. Încurajez angajații să raporteze orice comportament neetic fără teama de represalii.					
76. Tind să mențin strategiile de lucru constante, indiferent de schimbările din mediul extern.					
77. Mă consider un lider mai degrabă pragmatic, decât unul inovativ și vizionar.					
78. Recompensez angajații care vin cu inițiative ce contribuie la reducerea a poluării sau utilizarea unor resurse regenerabile.					

Nume / cod/ ID: _____

Vârsta /anul nașterii _____ Genul: M F Ocupația (COR): _____

Studii finalizate: gimnaziale(4 clase), primare (8 clase), școală profesională,
 liceale (12 clase), post- liceale,
 universitare (licență) universitare (master), post-universitare (doctorat)

email: _____